



INTRODUKSJON TIL
REKRUTTERING



Kvalitetssikret bemanning og rekruttering til bygg,
industri og offshore

Les mer om oss på www.northpersonnel.no

INTRODUKSJON TIL REKRUTTERING VIA NORTH PERSONNEL

Først og fremst, takk for at du velger å vurdere North Personnel som din rekrutterer i den viktige prosessen med å finne din nye medarbeider/e.

Vi i North Personnel har spesialisert oss på svært bransjespesifikk rekruttering, og er en av få i Norge som har krav til fagkompetanse hos våre rekrutterere. Håper vi kan være med å bidra til økt lønnsomhet i din bedrift, og finne den riktige medarbeideren til deg.



#1

JOBBANALYSE

Det første vi gjør er å fylle ut et jobbanalyse skjema. Dette gjør vi ofte i samsvar med våre kunder, men er selvsagt noe vi/dere kan fylle ut etter en grundig vurderingssamtale.

Fordel med jobbanalyse

- Riktig kompetanse
- Færre sistegangsintervjuer (spart tid)
- Riktig type personlighet

*Jobbanalyse er også et utrolig godt verktøy for å etterkontrollere at vi har funnet kandidater som var i henhold til deres ønske.

#2

GENERERING AV TILBUD

Etter at vi har fått definert hva som er de viktigste faktorene for at kandidaten skal være riktig genererer vi et tilbud på bakgrunn av forventet tid som kreves for oppdraget.

#2.1

GJENNOMGANG AV TILBUD

Når du har fått sett på tilbudet og jobbanalysen, gjennomgår vi dette en gang til for å sørge for at alt er rett i henhold til deres ønsker. På bakgrunn av dette genererer vi en oppdragsbekreftelse som skal sikre at dere får riktig kandidat og at prosessene rundt rekrutteringen holder et høyt nivå.

#2.2

Utarbeidelse av strategi og valg av promotering

Sammen finner vi frem til de den beste strategien for å nå ut til kandidatene. Vi trekker fra tidligere erfaringer, samtidig som vi tar hensyn til hvilke krav dere har ift promotering.

#3

START AV PROSESS

#3.1

DOKUMENTVURDERINGER

Når oppdragsbekreftelse er akseptert fra deres side begynner vi med markedsføring av stillingen på alle relevante kanaler. Vi er transparente gjennom hele prosessen, og dere får oppdatering på prosessen så ofte dere ønsker.

#3.2

INTERVJUPROSESSEN

Hvis dokumentasjon er tilfredsstillende, og kandidaten er aktuell for stillingen vil det bli innkalt til intervju innen 48 timer. Dette er for å sikre at vi får tak i de beste kandidatene før andre. Intervju blir gjennomført i henhold til våre svært strenge regler, og kandidaten blir nøye vurdert av vår rekrutteringsmedarbeider.

Fagsamtale: Alle kandidater blir utfordret faglig av riktig rekrutteringsmedarbeider. Dette i samspill med et kvalitativt intervju gir deg mindre sannsynlighet for feilansettelse.

Alt blir selvsagt dokumentert skriftlig, og du kan når som helst få disse dokumentene.





#3.3

OVERSENDELSE AV KANDIDAT

Hvis kandidaten kvalifiseres for sistegangsintervju, vil du få elektronisk CV oversendt via vårt system. Svært oversiktlig, og enkel layout. Da ønskes det at du gjennomfører intervju så snart som mulig for å unngå for mye konkurranse fra andre aktører.

#3.4

SIGNERING

Når avgjørelse er fattet om hvem som skal ansettes, ber vi deg inkalle kandidaten til et forhandlingsmøte hvor dere diskuterer vilkår og signerer arbeidsavtale. Dette bør skje innen maks to virkedager, da kandidater ofte blir utolmodige og søker andre jobber i mellomtiden.

Er kandidaten den du leter etter vil dere bli bedt om å signere et elektronisk skjema for å bekrefte at det har blitt gitt et skriftlig tilbud på jobb, og om dette er blitt akseptert. Vi gjør dette fordi det erfaringsmessig kan oppstå ugunstige situasjoner når et skriftlig tilbud uteblir for lenge.

#4

ETTER SIGNERING

Du vil bli fulgt opp av din rekrutteringsmedarbeider i ettertid av rekrutteringen for å sikre at du er fornøyd med valget ditt.

Vanlig prosedyre er at du blir kontaktet tidlig etter signering, og får tilsendt vår vurdering av prosessen.

- Så kontaktes du for oppfølging 12 mnder etter ansettelsen, etter nærmere avtale.



Kvalitetssikret bemanning og rekruttering til bygg,
industri og offshore

Les mer om oss på www.northpersonnel.no